МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДОМ ЮНОШЕСКОГО ТЕХНИЧЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ»

СОГЛАСОВАНО
Заместитель Министра образования и науки Челябинской области

_____ /В.А. Бобровский /

«___» _____ 2018г

УТВЕРЖДЕНО
Директор ГБУ ДО «ДЮТТ»

_____ /В.Н.Халамов ./

Пр. № 57 от 23.08.2018 г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом юношеского технического творчества Челябинской области»
на 2018-2021 годы

г. Челябинск 2018г.

СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

1	Паспорт Программы	3
2	Информационная справка об учреждении	7
2.1	Паспорт образовательного учреждения	7
2.2	Общие сведения	8
3	Анализ деятельности учреждения	10
4	Концепция развития ГБУ ДО ДЮТТ	13
5	Основные мероприятия и индикативные показатели Программы развития	14
5.1	«Дорожная карта» основных мероприятий и индикативных показателей	14
6	Организация управления реализацией Программы развития	23

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Наименование Программы	Программа развития Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом юношеского технического творчества Челябинской области» (далее – Программа ГБУ ДО ДЮТТ) на 2018-2021 годы.
Основания к разработке Программы	- Федеральный закон РФ от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; - Закон РФ «Об основных гарантиях прав ребенка»; -Национальная доктрина образования в Российской Федерации на период до 2025 года; - Указ Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»; -Указ Президента РФ от 7 мая 2012 г. N 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки"; - Приказ Министерства образования и науки РФ от 29 августа 2013 г. № 1008 «Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам»; - Закон Челябинской области от 29 августа 2013г. № 5515-30 «Об образовании в Челябинской области»; - Приказ Министерства образования и науки Челябинской области № 01/2291 от 31.07.2018г. «О создании Региональных модельных центров дополнительного образования детей».
Заказчик Программы	Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования «Дом юношеского технического творчества Челябинской области»
Основные разработчики Программы	Творческая группа, состоящая из руководителей отделов по основным направлениям развития ГБУ ДО ДЮТТ
Сроки и этапы реализации Программы	Сроки реализации Программы на 2018-2021 годы. В Программе развития предусматривается прохождение этапов, каждый из которых является качественно новой ступенью в развитии ГБУ ДО ДЮТТ: **1 этап (сентябрь–декабрь 2018г.)– подготовительный**: -Изучение и анализ концепции развития

	дополнительного образования с целью определения основных направлений образовательной системы ГБУ ДО ДЮТТ. -Выявление перспективных направлений развития ГБУ ДО ДЮТТ и моделирование его нового качественного состояния в условиях модернизации дополнительного образования. -Разработка, экспертиза и принятие Программы развития на 2018-2020 гг. **2 этап – основной (2019-2020 учебный год).** -Осуществляется реализация мероприятий Программы развития, контроль сроков их исполнения, мониторинг качества реализации дополнительных образовательных программ, организации учебно-методической, организационно-массовой работы и материально-технического обеспечения деятельности учреждения, промежуточный анализ реализации и корректировка Программы развития **3 этап – обобщающий (2020г сентябрь – декабрь)** -Сбор данных, анализ и подведение итогов реализации Программы, апробация новых методов контроля и учета работы учреждения, внешнего взаимодействия.
Цель Программы	Развитие ГБУ ДО ДЮТТ, как открытой образовательной системы, направленной на повышение качества, доступности и конкурентоспособности дополнительного образования в интересах обучающихся, их родителей, социальных партнёров и общества в целом.
Задачи Программы	1.Повышение эффективности управления в учреждении. Совершенствование нормативно-правовой базы деятельности учреждения; 2.Развитие кадрового потенциала ГБУ ДО ДЮТТ; 3.Совершенствование содержания, организационных форм, методов и технологий дополнительного образования, разработка проектов, программ нового поколения; 4.Поддержка и сопровождение педагогов-тренеров, сборных обучающихся, направленная на достижение высоких спортивных результатов на официальных всероссийских и международных соревнованиях;

	5.Сотрудничество с предприятиями. Разработка и апробация технологии профессиональной ориентации обучающихся на предприятиях Челябинской области; 6.Сотрудничество с муниципалитетами в рамках регионального Проекта Челябинской области «Доступное дополнительное образование для детей»; 7. Создание Регионального модельного центра дополнительного образования, формирующего единую открытую среду для всех участников образовательного процесса; 8.Разработка и реализация современной модели научно-технического творчества детей и молодёжи посредством создания Детского Технологического парка вида «Стандарт» и «Мини» - Кванториум в рамках федерального Проекта «Успех каждого ребенка», открытие сети Детских Технопарков на территории Челябинской области; 9.Экономическое развитие ГБУ ДО ДЮТТ.
Исполнители основных мероприятий Программы	Администрация ГБУ ДО ДЮТТ; Участники образовательных отношений ГБУ ДО ДЮТТ (педагогический коллектив, обучающиеся, родители (законные представители))
Источники финансирования Программы	Бюджетные, внебюджетные средства ГБУ ДО ДЮТТ и иные источники
Ожидаемые результаты реализации Программы	Реализация мероприятий Программы развития позволит: 1.Привести нормативно-правовую базу, регулирующую деятельность учреждения, в соответствии с современными требованиями государственной политики в образовании; 2.Создать условия для развития кадрового потенциала; 3.Разработать дополнительные общеобразовательные общеразвивающие программы и проекты технической и естественнонаучной направленности нового поколения; 4.Достигнуть высоких спортивных результатов участниками сборных области на официальных всероссийских и международных конкурсах;

	5.Создать и отработать профессионально ориентационную связку (школа – образовательная организация СПО – предприятие), запустить творческие объединения по профилю предприятия, разработать «кейсы», дополнительные общеобразовательные программы, участвовать в соревнованиях ИКаР (Инженерные кадры России); 6.Обеспечить социально-педагогическое взаимодействие с муниципалитетами в рамках регионального Проекта Челябинской области «Доступное дополнительное образование для детей»; 7.Создать условия в Челябинской области для обеспечения эффективной системы взаимодействия в сфере дополнительного образования детей по реализации современных, вариативных и востребованных дополнительных общеобразовательных программ технической и естественнонаучной направленностей, обеспечивающей достижение показателей развития системы дополнительного образования детей (РМЦ); 8.Создать условия в Челябинской области для выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи, основанных на принципах справедливости, всеобщности и направленной на самоопределение и профессиональную ориентацию всех обучающихся (Открытие сети Детских технопарков Кванториум) 9.Увеличить количество внебюджетных средств для укрепления материально-технической базы ГБУ ДО ДЮТТ (участие в региональных и федеральных программах, конкурсах и грантах). <u>Для обучающихся:</u> - обеспечение равных возможностей получения доступного качественного дополнительного образования, в том числе детям с ОВЗ, детям из сельской местности, детям, находящимся в трудной жизненной ситуации; - возможность успешной самореализации, профессиональной ориентации, социальной активности в ходе освоения дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ

	технической и естественнонаучной направленностей, участие в проектах и мероприятиях, проводимых ГБУ ДО ДЮТТ и социальными партнерами; - возможность участия в соревнованиях, конкурсах муниципального, регионального, российского и международного уровня. Для педагогов: -возможность повышения квалификации; -возможность проявления профессионального творчества, обмена опытом, самореализации, личностного развития; -возможность участия в инновационных проектах разного уровня; -возможность проектирования авторских дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ технической и естественнонаучной направленностей, использования современных педагогических (в том числе дистанционных) технологий, цифровых образовательных ресурсов; -возможность презентации и тиражирования педагогического опыта.
Система организации контроля за выполнением мероприятий Программы	Осуществление ежегодного мониторинга по критериям и показателям

2. ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА ОБ УЧРЕЖДЕНИИ

2.1 Паспорт образовательного учреждения

Полное наименование образовательного учреждения	Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования «Дом юношеского технического творчества Челябинской области»
Сокращенное наименование образовательного учреждения	ГБУ ДО ДЮТТ
Организационно-правовая форма	Государственное бюджетное учреждение субъекта Российской Федерации
Тип образовательной организации	Организация дополнительного образования
Язык образования	Русский

Реализация дополнительного образования по следующим направлениям	- техническое; - естественнонаучное.
Режим работы	С 8:30 до 20:00
Юридический адрес	454031 Челябинская область, г. Челябинск, Черкасская 1-а
телефон	8-(351)-721-42-82, 8-(351)-721-05-04
ИНН	7450012489
КПП	745001001
ОГРН	1027402813680
Лицензия	№ 12425 от 28 марта 2016г.
Адрес электронной почты	teh74@mail.ru
Адрес сайта	robo74.ru
ФИО руководителя	Халамов Владислав Николаевич
Учредитель	Министерство образования и науки Челябинской области
Юридический адрес Учредителя	454113, Челябинская область, г. Челябинск , площадь Революции, 4

2.2Общие сведения

Кадры

Качество и результативность работы учреждения зависят от кадрового потенциала, профессиональной и педагогической компетентности, творческой активности педагогических работников. Кадровая политика – одно из приоритетных направлений деятельности администрации учреждения. Она нацелена на формирование стабильного педагогического коллектива и оптимальное развитие его профессионального потенциала.

Общая численность работников ГБУ ДО ДЮТТ составляет 96 человек.

Численность педагогических работников составляет 72 человека.

Из них имеют высшее профессиональное образование – 42 человека;

н/высшее - 25 человек;

среднее профессиональное образование – 5 человек;

в возрасте до 35 лет – 25 человек; пенсионеры – 2 человека.

Кадровая политика ГБУ ДО ДЮТТ учитывает необходимость привлечения молодых специалистов, их за последние два года было принято для работы в учреждении 24 человека.

Образовательная деятельность

В соответствии с государственным заданием, в ГБУ ДО ДЮТТ ежегодно обучается более 800 человек на бюджетной и внебюджетной основе. В учебных объединениях реализуются программы 2 направленностей: технической и естественнонаучной. Общее количество

реализуемых программ – 30.

Участие в соревнованиях

Ежегодно сборные области при поддержке ГБУ ДО ДЮТТ принимают активное участие в конкурсах, фестивалях и спортивных соревнованиях различного уровня (областные, всероссийские, международные), систематически показывают высокие результаты, завоевывают призовые места.

В 2018 году в 2 раза увеличилось количество побед по сравнению с 2017 годом: 15 первых мест на всероссийском уровне, 5 первых мест на международном уровне. Важно, что Челябинская область становится первой в модельных направлениях.

Информационный ресурс

В ГБУ ДО ДЮТТ создан обширный информационный ресурс на сайте учреждения, включающий информацию по всем направлениям дополнительного образования. Сайт ГБУ ДО ДЮТТ размещен по адресу: robo74.ru.

Сайт является важнейшим элементом информационной политики учреждения, призванным оперативно и объективно информировать общественность о деятельности ГБУ ДО ДЮТТ.

Создание и функционирование сайта направлено на решение таких задач как: формирование целостного позитивного имиджа образовательного учреждения, расширение информированности общественности о деятельности ГБУ ДО ДЮТТ, создание условий для взаимодействия участников образовательного процесса и партнеров учреждения, осуществление обмена педагогическим опытом, стимулирование творческой активности педагогов.

Информационное наполнение сайта формируется для отражения различных аспектов деятельности образовательного учреждения. Важное место занимают циклы материалов и рубрики, направленные не только на информирование, но и на обучение, диалог с посетителями сайта.

Особое внимание уделяется обратной связи с посетителями сайта. Существует специальный раздел «Обратная связь» с полными контактными данными, схемой проезда, формой для сообщения. Посетители имеют возможность пообщаться с директором ГБУ ДО ДЮТТ через интернет-приемную.

Всю информацию о реализуемых мероприятиях и дополнительных общеобразовательных программах учреждения (направленность, краткую аннотацию, возраст детей, количество мест) родители могут узнать на Навигаторе дополнительного образования детей Челябинской области https://donavigator.ru

3. АНАЛИЗ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ

Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования «Дом юношеского технического творчества Челябинской области» (далее ГБУ ДО ДЮТТ) образовано в 1964 году и является одним из старейших учреждений дополнительного образования в Челябинской области. Педагогическим коллективом накоплен богатейший опыт работы в сфере дополнительного образования детей. На протяжении десятилетий ГБУ ДО ДЮТТ, являясь областным учреждением, возглавлял на территории области наиболее значимые для дополнительного образования направления деятельности. За этот период в учреждении накопился значительный опыт проведения областных мероприятий для детей. Именно этот опыт позволил создать в 2018 году на базе ГБУ ДО ДЮТТ Региональный модельный центр дополнительного образования детей по технической и естественнонаучной направленностям, обеспечивающий программное, методическое, кадровое, аналитическое, информационное и организационное сопровождение развития региональной системы дополнительного образования детей; разработку и внедрение разноуровневых (ознакомительный, базовый, продвинутый) программ дополнительного образования, в том числе в сетевых и дистанционных формах; внедрение независимой оценки качества дополнительного образования детей; модернизацию деятельности Регионального центра по работе с одаренными детьми и создание муниципальных центров выявления и поддержки одарённых детей; проведению межведомственной инвентаризации. Реализация Проекта обеспечит выравнивание доступности предоставления дополнительного образования детей с учетом региональных особенностей, соответствующего запросам, уровню подготовки и способностям детей с различными образовательными потребностями и возможностями, в том числе одаренных детей, детей из сельской местности и детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

А также в рамках Федерального проекта «Успех каждого ребенка» в 2018 году в Челябинской области открывается Детский Технопарк Кванториум. Это платформы, оснащенные современным высокотехнологичным оборудованием и нацеленные на формирование у детей подрастающего поколения изобретательского, креативного, критического и продуктивного мышления, подготовки будущих кадров для высокотехнологичных областей. Задача Кванториума – создать условия для выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи, основанные на принципах справедливости, всеобщности и направленные на самоопределение и профессиональную ориентацию всех обучающихся.

Региональным оператором (РО) Технопарка является ГБУ ДО ДЮТТ, который осуществляет координацию учебно-методической деятельности Детских Технопарков Кванториум, управляет созданием,

функционированием и развитием Детского Технопарка Кванториум, а также осуществляет целевую и техническую эксплуатацию.

Технопарк будет являться структурным подразделением государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Дом юношеского технического творчества Челябинской области» и располагаться на двух площадках: в городе Челябинске – на базе федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Южно-Уральский государственный университет (национальный исследовательский университет)» и городе Магнитогорске – на базе федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Магнитогорский государственный технический университет им. Г.И. Носова» (МГТУ им. Г.И. Носова), иметь модель функционирования детского технопарка по виду «Стандарт» и «Мини» соответственно.

Концепция по созданию Детского Технопарка утверждена распоряжением Правительства Челябинской области от 23 августа 2017 года № 522-рп. Концепция предусматривает создание среды для ускоренного развития инженерных навыков и изобретательского мышления у детей, что позволит формировать кадровый ресурс, ориентированный на успешную научную, инженерную карьеру или реализацию предпринимательских проектов (стартапов).

Реализация этого осуществляется в тесном взаимодействии образовательных учреждений и промышленных предприятий города и области путем привлечения наставнической поддержки профильных кафедр, научных школ и производства. Это одно из приоритетных направлений развития ГБУ ДО ДЮТТ.

Стратегией развития Челябинской области предусмотрено также открытие сети Детских Технопарков в Челябинской области до 2024 года.

В связи с тем, что наше учреждение является Региональным модельным центром дополнительного образования по технической и естественнонаучной направленностям, а также Региональным методическим центром сети Детских Технопарков Кванториум актуальной и перспективной зоной развития учреждения является развитие и повышение квалификации кадрового потенциала.(в том числе ежегодное прохождение программы повышения квалификации ФМЦ)

Кадровая политика ГБУ ДО ДЮТТ направлена на создание коллектива профессионально грамотного, психологически сплоченного, чувствительного к малейшим инновационным изменениям в системе образования.

Учитывая, что уровень сложности решаемых учреждением задач постоянно возрастает, возникает необходимость в постоянном профессиональном росте работников ГБУ ДО ДЮТТ в освоении ими новых участков работы, передовых технологий, методов аналитической, прогностической деятельности, знание основ проектного управления, повышении качества подготовки документов и организации проведения

мероприятий для детей и педагогического сообщества области. Так, в 2018 г. наши педагоги прошли обучение в инновационном центре «Сколково», побывали в качестве наблюдателей на фестивале авиамодельного спорта «Московское небо», на олимпиаде НТИ в образовательном центре «Сириус», на федеральных учебно-тренировочных сборах «PROfest», прошли курсы повышения квалификации в ЧИППКРО. Все эти и другие мероприятия позволяют нашим педагогам смотреть шире, видеть новые перспективы в развитии технических направлений.

Педагоги, методисты, наставники учреждения проводят методические мероприятия по развитию технического творчества в Челябинской области:

- обучение педагогов (учебно-методические семинары, вебинары, учебно – тренировочные сборы, курсы повышения квалификации), помощь в организации, открытии и методического сопровождения кружков технического моделирования.

Формируется команда специалистов учреждения по открытию сети Детских Технопарков Кванториум на территории Челябинской области. (руководитель, технический консультант, наставник, специалист отдела закупок) Функционал которой включает в себя: взаимодействие с руководством и прочими структурами муниципалитета, разработка медиаплана, обучение педагогов, определение состава квантумов, проверка помещений в соответствии с требованиями ФМЦ, составление и согласование инфраструктурных листов, контроль брендбука помещений, контроль и консультирование муниципального отдела закупок, контроль за выполнением всех видов работ.

Наработанный за последние годы количественный массив опыта методической поддержки дополнительного образования на муниципальных территориях области переведен на новый качественный уровень. Такой переход, несомненно, повлек за собой изменение критериев оценки качества методической работы сотрудников ГБУ ДО ДЮТТ. Оценка результативности данного вида деятельности перешла с критерия «сколько сделано», на критерий «как повлияло на качество образования в области», помогло ли конкретным специалистам, было ли полезно педагогическому сообществу.

Предстоящие изменения потребуют также переработки нормативно-правовой базы, внесения изменений в должностные инструкции, в положение об оплате труда и ряд других локальных актов, разработки положений о проектных группах.

Зоной потенциального развития ГБУ ДО ДЮТТ остается повышение качества предоставляемых образовательных услуг, расширение спектра реализуемых дополнительных общеобразовательных программ, разработка образовательных программ и проектов нового поколения, развитие современных направлений, повышение уровня их доступности, в т.ч. для детей с ограниченными возможностями здоровья, детей из сельской местности, детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Реализация дополнительных общеразвивающих программ до

настоящего времени была самостоятельным внутриучрежденческим направлением деятельности. Стоящие перед ГБУ ДО ДЮТТ задачи по ресурсному обеспечению повышения качества дополнительного образования на уровне региона задают новый вектор в развитии образовательной деятельности ГБУ ДО ДЮТТ. Предстоит провести полную «ревизию» и модернизацию реализуемых в ГБУ ДО ДЮТТ образовательных программ, проектов, ввести механизмы образовательного маркетинга.

Одним из актуальных проблемных вопросов для ГБУ ДО ДЮТТ остается экономическое развитие. В этой связи потребуется наращивание потенциала платных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности, привлечение денежных средств за счет грантов.

4. КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ ГБУ ДО ДЮТТ

Цель Программы развития:
Развитие ГБУ ДО ДЮТТ как открытой образовательной системы, направленной на повышение качества, доступности и конкурентоспособности дополнительного образования в интересах обучающихся, их родителей, социальных партнёров и общества в целом.

Перспективные направления развития ГБУ ДО ДЮТТ:

1.Совершенствование нормативно-правовой базы деятельности учреждения;

2. Развитие кадрового потенциала;

3.Совершенствование содержания, организационных форм, методов и технологий дополнительного образования, разработка проектов, дополнительных общеобразовательных программ нового поколения, расширение диапазона образовательных услуг;

4.Поддержка и сопровождение педагогов-тренеров, сборных обучающихся, направленные на достижение высоких спортивных результатов на официальных всероссийских и международных соревнованиях;

5.Сотрудничество с предприятиями. Разработка и апробация технологии профессиональной ориентации обучающихся на предприятиях Челябинской области;

6.Сотрудничество с муниципалитетами в рамках регионального Проекта Челябинской области «Доступное дополнительное образование для детей»;

7. Создание Регионального модельного центра дополнительного образования, формирующего единую открытую среду для всех участников образовательного процесса;

8.Разработка и реализация современной модели научно-технического творчества детей и молодёжи посредством создания Детского Технологического парка Кванториум в рамках федерального Проекта «Успех каждого ребенка»; открытие сети Детских Технопарков на территории Челябинской области.

9.Экономическое развитие ГБУ ДО ДЮТТ.

5. ОСНОВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ И ИНДИКАТИВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

5.1 «Дорожная карта» основных мероприятий и индикативные показатели

№	Основные мероприятия	Индикативные показатели	Сроки достижения индикативных показателей		
			2018 г.	2019 г.	2020 г.
Задача Программы: ***«Совершенствование содержания, организационных форм, методов и технологий дополнительного образования, разработка дополнительных общеобразовательных программ, проектов нового поколения».***					
1	Обновление содержания дополнительных общеобразовательных программ в соответствии с современными требованиями.	Ежегодно обновляется содержание дополнительных общеобразовательных программ	100 % (от общего количества программ учреждения)	100 % (от общего количества программ учреждения)	100 % (от общего количества программ учреждения)
2	Выполнение плана по реализации государственного задания.	Обеспечено формирование контингента обучающихся в соответствии с установленными государственным заданием показателями	Согласно государственного задания	Согласно государственного задания	Согласно государственного задания
		Сохранность контингента обучающихся	75% (от количества обучающихся учреждения)	80% (от количества обучающихся учреждения)	85% (от количества обучающихся учреждения)
		Количество обучающихся – участников конкурсных мероприятий (городских, всероссийских, международных) в общей численности обучающихся	50% (по области)	60%. (по области)	70% (по области)
3	Организация психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса	Разработка и апробация программ: «Выявление, поддержка и сопровождение одаренных детей»; дополнительных общеобразовательных программ для	Организация психолого-педагогического сопровождения образовательного	Разработка и апробация программ: «Психологическое сопровождение	Организация психолого-педагогического сопровождения образовательног

		детей с ОВЗ	процесса	одаренных детей»; дополнительных общеобразовательных программ для детей с ОВЗ	о процесса
Задача Программы: ***«Расширение диапазона образовательных услуг в соответствии с потребностями обучающихся и их родителей».***					
4	Создание творческих объединений по новым направлениям для удовлетворения социального заказа.	Количество творческих объединений по новым направлениям технической и естественнонаучной направленности	Не менее 10% техн., 5 % естествен.	Не менее 13 % техн., 7 % естествен.	Не менее 15% техн., 10 % естествен.
		Удовлетворенность родителей (законных представителей) качеством предоставляемых услуг.	Не менее 80% (при проведении мониторинга)	Не менее 85 % (при проведении мониторинга)	Не менее 90 % (при проведении мониторинга)
Задача Программы ***«Разработка и реализация современной модели научно-технического творчества детей и молодёжи посредством создания детского технологического парка вида «Стандарт» и «Мини»- Кванториум»(г. Челябинск и г. Магнитогорск)***					
5	Создание детского технологического парка вида «Стандарт» и «Мини»-Кванториум	Количество детей в возрасте от 5 до 18 лет, обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам, соответствующим приоритетным направлениям технологического развития Российской Федерации на базе созданного детского технопарка (человек)	1200	1300	1500
		Доля отдельных групп сотрудников, прошедших переподготовку (повышение квалификации по программам (курсам, модулям)), разработанным Федеральным оператором (процентов) Педагогические работники	100 100	100 100	100 100

		Руководители	100	100	100
		Количество проектов, реализованных детьми, обучающимися в детском технопарке, представленных на региональных и федеральных отчетных мероприятиях по презентации результатов проектной деятельности (единиц)	60	60	60
		Количество детей, принявших участие в публичных мероприятиях детского технопарка (человек)	5250	5500	5500
		Количество внедренных дополнительных общеобразовательных программ, ориентированных на решение реальных технологических задач для проектной деятельности детей (единиц)	7	8	8
		Количество проектных разновозрастных групп обучающихся детского технопарка численностью не менее 3 человек, на постоянной основе реализующих инженерные проекты (единиц)	22	23	23
		Количество проведенных инженерных хакатонов, развивающих навыки в разных областях разработки программного обеспечения в процессе командной работы над проектами (единиц)	15	17	17
		Количество региональных этапов	15	15	15

		всероссийских и международных мероприятий технической и естественно-научной направленности, в которых примут участие обучающиеся детского технопарка (единиц)			
		Количество инженерных команд из числа обучающихся детских технопарков, принявших участие в региональных этапах всероссийских и международных мероприятий технической и естественнонаучной направленности (единиц)	30	30	30
		Количество инженерных команд из числа обучающихся детских технопарков, прошедших в финал региональных этапов всероссийских и международных мероприятий технической и естественнонаучной направленности (единиц)	5	5	7
		Количество публичных мероприятий по проектной деятельности детей, организованных детским технопарком, по презентации деятельности и достижений обучающихся детского технопарка	15	15	15
		Количество программ, реализуемых в дистанционной форме, в том числе с использованием системы видеоприсутствия	1	2	2

Задача Программы: ***«Создание на базе учреждения Регионального модельного центра дополнительного образования, который станет ядром формирующейся новой модели дополнительного образования в Челябинской области»***					
6	Создание на базе ГБУ ДО ДЮТТ Регионального модельного центра дополнительного образования, формирующего единую открытую среду для всех участников образовательного процесса	Организация функционирования Регионального модельного центра на базе ГБУ ДО ДЮТТ.	Июль	Организован	Организован
		Обеспечение устойчивого функционирования и реализации Региональным модельным центром задач и функций, определенных Паспортом приоритетного проекта «Доступное дополнительное образование для детей»	С августа	В течение года	В течение года
		Сформирована единая открытая среда для всех участников образовательного процесса (программно-методическая, нормативная, инновационных технологий и др.).	Включение в проект организаций региональной системы дополнительного образования не менее 40%	Включение в проект организаций региональной системы дополнительного образования не менее 50%	Включение в проект организаций региональной системы дополнительного образования не менее 90%
		Методическое обеспечение образовательного процесса Количество мероприятий Количество участников	 10 200	 12 250	 14 300
Задача Программы ***«Развитие кадрового потенциала ГБУ ДО ДЮТТ***					
7	Развитие кадрового потенциала ГБУ ДО ДЮТТ	Повышение профессионального мастерства педагогических работников: «Школа молодого специалиста» «Школа педагогического мастерства»	По графику	По графику	По графику

		Организация и проведение открытых учебных занятий, мастер-классов, вебинаров	В течение учебного года	В течение учебного года	В течение учебного года
		Взаимодействие с организациями дополнительного профессионального образования по непрерывному развитию педагогических и управленческих кадров системы дополнительного образования детей	По графику	По графику	По графику
		Увеличение количества педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации (ЧИППКРО, ФМЦ и т.д.)	По графику	По графику	По графику
		Число педагогических работников ГБУ ДО ДЮТТ, имеющих первую квалификационную категорию (в учреждении)	-	10%	15%
*Задача Программы**: «Спорт высоких достижений»***					
8	Поддержка и сопровождение педагогов-тренеров, сборных обучающихся, направленная на достижение высоких спортивных результатов на официальных всероссийских и международных соревнованиях	Увеличение численности обучающихся – победителей и призеров на всероссийских и международных соревнованиях в общей численности обучающихся сборных (по области)	35%	40%	45%
		Количество призовых мест на всероссийских и международных соревнованиях	44	60	70
Задача Программы: ***«Стимулирование развития системы дополнительного образования в муниципалитетах Челябинской области, в том числе, с использованием дистанционных технологий».***					
9	Разработка системы работы с муниципалитетами Челябинской области	Заключение соглашений о взаимодействии с муниципалитетами по реализации «дорожной карты»	Июль	В течение года	В течение года

		мероприятий регионального проекта Челябинской области «Доступное дополнительное образование для детей»			
		Разработка плана мероприятий в рамках данных соглашений	Август	В течение года	В течение года
		Проведение обучающих курсов для педагогов из муниципалитетов Челябинской области (техническая и естественнонаучная направленности)	57 чел (по области)	70 чел (по области)	100 чел (по области)
		Открытие кружков технической и естественнонаучной направленности в муниципалитетах Челябинской области	28 кружков	100 кружков	150 кружков
10	Разработка системы дистанционного обучения и методической поддержки методистами и педагогами ГБУ ДО ДЮТТ в муниципалитетах области	Апробация и внедрение региональной системы дистанционного обучения и методической поддержки учреждений дополнительного образования посредством информационных технологий	Дистанционное обучение ведется по технической и естественнонаучной направленностям	Дистанционное обучение ведется по технической и естественнонаучной направленностям	Дистанционное обучение ведется по технической и естественнонаучной направленностям
Задача Программы ***«Повышение эффективности управления в учреждении. Совершенствование нормативно-правовой базы деятельности учреждения».***					
11	Разработка и внедрение системы менеджмента качества и научно-методического сопровождения образовательного процесса.	Разработана и реализуется Политика управления качеством образовательного процесса	Реализуется	Реализуется	Реализуется
		Организована в соответствии с графиками работа коллегиальных органов управления (Педагогического совета, Совета учреждения и др.)	По графику	По графику	По графику
12	Подбор и ориентация педагогических кадров в	С работниками заключен эффективный контракт.	100%	100%	100%

	соответствии с требованиями профессионального стандарта и занимаемой должности				
		Обеспечено соответствие педагогов требованиям, предъявляемым профессиональным стандартам «Педагог дополнительного образования детей и взрослых»	100%	100%	100%
13	Обеспечение информационной открытости учреждения	Обеспечено размещение на официальном сайте и стендах информации в соответствии с требованиями законодательства к информационной открытости образовательных организаций	100%	100%	100%
		Ежегодно готовится и размещается на официальном сайте Отчет о результатах самообследования	До 01.06.	До 01.06.	До 01.06.
Задача Программы: ***«Сотрудничество с предприятиями Челябинской области»***					
14	Создание и отработка профессионально ориентационной связки (школа - образовательная организация СПО – предприятие), запуск творческих объединений по профилю предприятия, разработка кейсов, дополнительных общеобразовательных программ, участие в соревнованиях ИКаР (Инженерные кадры России);	Заключение договоров о сотрудничестве с предприятиями Челябинской области (количество)	-	2	3
		Разработка «кейсов» (количество)	3	5	8
		Открытие кружков по профилю предприятия (количество)	4	8	15

Задача Программы: ***«Экономическое развитие ГБУ ДО ДЮТТ»***					
15	Увеличение доли платных образовательных услуг	Предоставление образовательных услуг на платной основе	35% контингента обучающихся	40% контингента обучающихся	45% контингента обучающихся
16	Активизация участия в региональных и федеральных программах, конкурсах и грантах.	Разработаны проекты программ, участвующих в региональных и федеральных конкурсах		Не менее 1	Не менее 2
17	Привлечение внебюджетных средств для укрепления материально-технической базы	Обеспечено привлечение к работе по укреплению материально-технической базы социальных партнеров ГБУ ДО ДЮТТ	По согласованию	По согласованию	По согласованию

6. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИЕЙ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

В ГБУ ДО ДЮТТ сложился демократический стиль управления, способный обеспечить эффективное управление реализацией Программы развития.

Определенные Программой развития цели и задачи обусловили формирование организационной структуры управления ее реализацией:

Управление реализаций Программы развития осуществляется на всех функциональных уровнях управления ГБУ ДО ДЮТТ

Основные задачи управления реализацией Программы развития:

- ✓ целеполагание - планирование развития ГБУ ДО ДЮТТ на основе реализации Программы развития;
- ✓ реализация мероприятий Программы развития, дополнительных общеобразовательных программ и проектов по направлениям деятельности ГБУ ДО ДЮТТ;
- ✓ диагностика, анализ и прогнозирование реализации Программы развития;
- ✓ мотивация коллектива ГБУ ДО ДЮТТ на достижение определенных Программой развития целей и задач;
- ✓ анализ-оценка результативности работы педагогического коллектива;
- ✓ мониторинг и своевременная корректировка выполнения Программы на всех этапах ее реализации.

Управление процессом реализации Программы развития осуществляется на 4 уровнях управления ГБУ ДО ДЮТТ в соответствии с определенными настоящей Программой функциональными ролями субъектов управления учреждением.

Основные функции первого уровня управления программой развития-директор, Совет учреждения, Общее собрание работников, Педагогический совет:

- ➢ общая организация, перспективное планирование и контроль хода реализации Программы развития;
- ➢ принятие локальных нормативно-распорядительных документов, регламентирующих выполнение Программы развития;
- ➢ анализ состояния выполнения Программы развития, общих тенденций функционирования и развития ГБУ ДО ДЮТТ;
- ➢ обеспечение взаимодействия с социальными партнерами и внешними субъектами управления реализацией Программы;
- ➢ мотивация работников на достижение целевых показателей;
- ➢ внесение своевременной корректировки в ход реализации Программы;
- ➢ обеспечение работы коллегиальных органов по реализации Программы развития.

Персональные полномочия по реализации функций первого уровня управления возлагаются на директора ГБУ ДО ДЮТТ.

Основные функции второго уровня управления Программой развития - заместитель директора по учебно-методической работе, заместитель

директора по развитию, заместитель директора по финансово-экономической работе, заместитель директора по административно-хозяйственной части.

- организация, перспективное планирование и контроль хода реализации Программы развития по закрепленным направлениям деятельности;
- организационно-документационное обеспечение хода реализации Программы развития;
- мониторинг хода реализации Программы в соответствии с установленными сроками и контрольными точками;
- внесение предложений по поощрению и наказанию непосредственных исполнителей мероприятий и проектов, связанных с реализацией Программы развития;
- обеспечение реализации комплексных программных документов ГБУ ДО ДЮТТ (Образовательной программы, Плана мероприятий и др.)

Основные функции третьего уровня управления Программой развития - учебно-методический отдел, отдел развития, отдел по работе с родителями, бухгалтерия, журналисты:

- проведение непосредственной работы по выполнению определенных программой мероприятий и достижению индикативных показателей;
- внесение предложений по необходимому кадровому и материально-техническому обеспечению Программы;
- обеспечение реализации основных функций и задач отдела;
- организация деятельности Родительских советов по участию в реализации Программы развития

Персональная ответственность за реализацию функций третьего уровня управления Программой развития возлагается на руководителей отделов.

Основные функции четвертого уровня управления Программой развития- родители, обучающиеся, партнёры:

- обеспечение на основе «обратной связи» управления ходом реализации Программы, внесение предложений по ее корректировке;
- определение соответствия реализации Программы развития социальному заказу;
- мониторинг удовлетворенности социальных партнеров и потребителей образовательных услуг эффективностью и качеством реализации Программы развития.

Организующая роль при реализации функций четвертого уровня управления обеспечивается активистами Совета родителей и социальными партнерами (образовательные организации, общественные организации, коммерческие организации)